

「長上だより」は今号で50号となります。平成11年から発行を続けてきました。短いような長いような年月です。メモリアル号にふさわしい記事として、私たち七恵会で輝いている職員を紹介いたします。私たちにはこんな素敵な仲間がいることを是非、皆さんにお伝えしたいと思います。

質問 ①七恵会・施設で心温まる思い出 ②今まで働き続けられている七恵会・施設の魅力 ③10年後の自分・七恵会へ一言

- ①ご利用者とスライムを作ったり、私の「やってみたい」を実現させてくれた上司と「失敗してもまたチャレンジすればいいだよ」と手紙をくれた同僚がいたことです。
- ②「ユニットケア実地研修施設」という目指す目標があり、ユニットケアについて学びを深めることができていること・ワークライフバランスに合わせた働き方ができるところ(子育て・推し活)
- ③自分へ:家族皆が健康で私らしく過ごしていますか。七恵会へ:浜松一、職員も利用者も輝く施設であり続けていますか。



平成10年入職
第二長上苑 課長
益田 八千代



平成20年入職
長上苑
フロアリーダー
高木 秀晃

- ①2年前の大雨で水が侵入してきた時に職員が声をかけあい自ら行動してくれたことが嬉しかったです。
- ②上司が人材育成やケアに対してアドバイスをしてくれる体制。自分を指導してくれた先輩と一緒に働くことができていること。
- ③自分へ:1週間の休みを取り、海外旅行に行っていますか。七恵会へ:長上苑をリフォームし経営していますか。

法人設立 平成9年

- ①ソーラン節を秋祭りで踊り、ご利用者が喜んでくれて嬉しかったです。
- ②ケアのスキルアップを図るサポートがあるところです。
- ③自分へ:興味がある分野の勉強ができていますか。
七恵会へ:ご利用者様たちが笑顔で過ごしていますか。



令和5年入職
中央長上苑
チャン・ティ・
ビック・トゥエン



平成27年入職
ながかみこども園
森田 有美

- ①遊びや生活の中で困ったことがあった時、何か始めようとした時、周囲のスタッフが必ず力になってくれるところです。そして、いつでも前向きな姿勢に学ばせていただいています。
- ②いつでも家庭的な雰囲気なところ。
- ③自分へ:感謝を忘れず自分のペースで周囲と助け合って働いてください。
七恵会へ:変わらずにあり続けますように。

七恵会の施設



在宅複合型施設
「長上苑」
平成10年開設



介護老人福祉施設
「第二長上苑」
平成17年開設



「ながかみこども園」
平成19年開設



地域密着型 介護老人福祉施設
「第三長上苑」
平成23年開設



「児童発達支援事業所ながかみ」
平成24年開設



介護老人福祉施設
「浜松中央長上苑」
平成26年開設



サービス付き高齢者向け住宅
「ケアガーデン長上苑」
平成27年開設



「中央ながかみこども園」
平成27年開設



今年も新しい仲間が入職しました！

新入職員に聞いてみました！

Q1：介護・保育の仕事を目指したきっかけは何ですか？

Q2：七恵会を選んだ理由を教えてください



柏木 美夢（かしわぎ みゆ） 所属：長上苑 通所介護 職種：介護職

A1 祖父が難病になり、病気のことを知るため介護の勉強ができる高校で資格を取得した事と、母が介護職で話を聞き楽しそうだったからです。

A2 「七恵会はいいよ」と教えて下さった方がいて、見学をした時に雰囲気が良いなと思って選びました。



立花 柚季（たちばな ゆずき） 所属：第二長上苑 特養 職種：介護職

A1 小学生の頃父が介護職に就いており、働いている姿を見て私も人の助けになる仕事をしたいと思ったからです。

A2 企業見学をした際に、どこの企業よりも環境が整っていて雰囲気が良いと感じ選びました。

グエン ティ ザ トゥオン 所属：浜松中央長上苑 特養 職種：介護職

A1 将来ベトナムに帰った時に、祖父母の役に立つことができるように介護を学び、色々な経験をしたと思ったからです。

A2 働きやすい職場で、ICTの機器も体験できる事がいいと思ったからです。





グエン ティ ホン ヌン

所属：浜松中央長上苑 特養 職種：介護職

A1

自国には介護の仕事がありませんので、日本で介護を学びたいと思いました。おじいさん、おばあさんが大好きなのでお世話したいと思ったからです。

A2

環境が良く、先輩や仲間も優しくだったので選びました。

チー トエー

所属：浜松中央長上苑 特養 職種：介護職

A1

祖父が認知症になった時にどう介助していいのか分からず、介護を勉強したいと思いました。今は利用者様の生活を支援したいと考えています。

A2

駅が近くて気候や町の雰囲気も良く、ここの環境が好きだと感じたからです。



ファティア アッザハラ

所属：ケアガーデン長上苑 職種：介護職

A1

お年寄りが好き。
小さな頃から祖父母が家にいたからです。

A2

自宅から近いので仕事に集中出来てプライベートも充実させられると思ったからです。

小川 翔太郎

(おがわ しょうたろう) 所属：ながかみこども園 職種：保育教諭

A1

元々兄弟やいとこなど、年下の子と関わる機会が多く、進路を決めるタイミングで、子どもと関わる仕事に就きたいと思いました。

A2

色んな人と出会える経験が大切だと感じ、色々な園を見たが、ながかみでしかできない経験があると感じたからです。



平野 瑠音

(ひらの るね) 所属：ながかみこども園 職種：保育教諭

A1

母が保育士だったため、母の影響が大きかったです。

A2

ハンディのあるなしに関わらず、共に育ち合う環境に魅力を感じたため選びました。

秋山 紅葉

(あきやま もみじ) 所属：中央ながかみこども園 職種：保育教諭

A1

母が保育園教諭として働いている姿に憧れたからです。

A2

異年齢保育に興味を持ち、中央ながかみこども園の雰囲気に魅力を感じ選びました。



宮内 優華

(みやうち ゆうか) 所属：中央ながかみこども園 職種：保育教諭

A1

幼い頃の担任の先生がいつも笑顔で接してくれて、自分もそんな保育士になりたいと思ったからです。

A2

「大きな家族」がテーマの中で自分も保育をしたいと思い選びました。

徳本 真悠

(とくもと まゆ) 所属：中央ながかみこども園 職種：栄養士

A1

幼い頃に給食が美味しかったことが印象にあり、自分も美味しい給食を作り、子ども達の食べる思い出を作りたいと思ったからです。

A2

実習で子どもたちの生活する姿やスタッフの雰囲気が良く、中央ながかみこども園で働きたいと思いました。



「外国人介護人材連携教育プログラム」

日本では労働人口の減少が問題となっており、企業も労働人口の減少に苦しんでいるのが現状です。このことは介護業界にも大きく関係しています。そこで、当法人では2019年から浜松日本語学院と共に優秀な外国人介護人材を受け入れるため、海外提携校、浜松未来総合専門学校と提携して留学生を介護職員として採用するプログラムに取り組んでいます。

外国人介護人材教育プログラムとは

来日前に母国の日本語学校に通う学生と当法人とで、現地またはオンラインで面接を行います。

来日して日本語を学び介護職員として働くことを確かめて留学生として受け入れていきます。

来日後は浜松日本語学院に4月入学の場合は2年、また10月入学の場合は1年半通い日本語を学びます。

浜松日本語学院を卒業すると同系列の浜松未来総合専門学校の国際介護福祉科に入学し、介護職福祉士の国家資格を取得できるように2年間学びます。

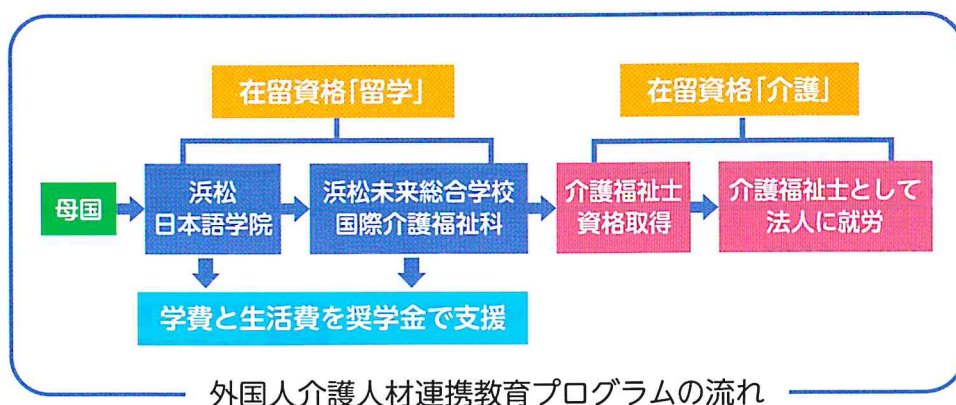
そして、介護福祉士を取得し卒業して、当法人の正規職員として採用されます。

なお、介護福祉士を取得すると日本に永住することができます。



2024年2月カンボジアで学生との面接

留学生は来日して日本の生活に慣れるように学校と法人で支えていきます。この教育プログラムの流れにより、介護人材の確保をすることができます。そのため、介護人材の不足へ対応することができてきています。



活躍する外国人介護職員

外国人留学生在籍状況

ミャンマー、ベトナム、ネパール、カンボジア、スリランカ、フィリピンから留学生を受け入れています。

第三長上苑(特養)で勤務している エランディさん

スリランカから留学生として来日し、令和5年4月に介護福祉士試験に合格して入職しました。介護職として働き、今では早番、遅番、夜勤も行えています。今後は、プリセプターとして人材育成を学び、ユニットリーダーを目指していきます。

～留学生制度を活用した外国人介護人材採用の取り組み～

採用までの関わり

○生活継続への支援

留学生の生活支援として、日本語学院の学生期間は当法人から学費と生活費にあてる奨学金を支給します。また、留学生は自身でも学校に通いながら配属施設でアルバイトを行い生活費に当てます。そして、浜松未来総合専門学校に進学してからは、静岡県からも介護福祉士修学奨学金を受けることができ、学費、生活費で困ることなく生活と学びをすることができます。

○日本語の学び

日本語をスキルアップするため母国の日本語学校では日本語検定(日本語能力試験にはN1、N2、N3、N4、N5の5つのレベルがあります。一番やさしいレベルがN5で一番難しいレベルがN1です)N4を取得して来日し、浜松日本語学院でN2を取得して浜松未来総合専門学校に進学します。

○文化交流や日常生活における支援

日本での生活面の指導は主に浜松日本語学院の指導担当教員が受け持っています。また、当法人でも職員との交流を図る行事を開催するなど、日本の文化環境に慣れ親しんでもらうように取り組んでいます。

採用のスキーム

母国から入国して、就職するまでのスキーム。

目標としては日本語をN2レベルまでの語学力を持ち、介護福祉士を取得することが求められます。

生活と日本語教育を支援することで、日本人と変わらない介護人材を育成することができています。

所 属	母国での日本語学校	浜松日本語学院	浜松未来総合専門学校 (国際介護福祉科)	就 職
終了までの目標	日本語検定 N4レベル	日本語検定 N2レベル	「介護福祉士」 国家資格の取得	法人での採用
期 間	—	1年6ヵ月 2年	2年	5年間以上の就労で 奨学金変換免除(4年間 奨学金を受けた場合)
在留資格	—	留学	留学	介護
業務従業身分	—	アルバイト	アルバイト	正規職員

介護福祉士を目指す留学生を受け入れて

2019年に介護福祉士を目指す学生を受け入れ、今年で6年目になります。介護福祉士になることを夢見てミャンマー、ベトナム、ネパール、カンボジア、スリランカ、フィリピンから若者が日本を目指して来日し、社会福祉法人七恵会の長上苑、第二長上苑、第三長上苑、浜松中央長上苑に、各国からの学生を受け入れて頂き、国家試験合格を目指し日々勉強に励んでおります。時折お邪魔させて頂き、学生が働いている様子を見せて頂いておりますが、職員の方々の温かいご指導を間近に拝見し、感謝の気持ちでいっぱいになります。また、利用者様には学生たちに温かいお言葉でのお声がけをして頂いているおかげで、どの学生も日本語会話の上達が早く、本校の教師も大変驚いております。毎日、施設で過ごす中で日本語のシャワーを浴びているおかげだと思います。この場をお借りして感謝の気持ちをお伝えしたいと思います。学生にとっては国を離れて、遠い日本の地にて過ごす日々は、時に寂しく家族のことを思い出すようですが、施設の方々の温かいサポートや国のおじいちゃん、おばあちゃんのように接して下さる利用者様のおかげで辛さを乗り越えることができています。これからも学生の夢の伴走者として私たちも指導して参りますので引き続きご指導ご鞭撻のほどどうぞよろしくお願いいたします。学校法人静岡理工科大学 浜松日本語学院 校長 松葉 優子



長上苑



秋祭り

職員の親睦を深めたいと、卓球大会を実施しました。外野も応援に熱が入ります。

新年会や、利用者様と一緒に開催した秋祭りでは職員の家族も参加し、ともに楽しみました。

新年会



卓球大会



利用者様も応援してくださいました！



各施設の

職員の一体感

第二長上苑

つながり委員会

目的：職員間の良好な人間関係の環境づくりを構築する
年3回の活動企画や、ユニットごとで広報誌を作成。部署を超えた交流を重ね、楽しみを増やすことでより楽しい職場と思えるような委員会活動をしています。

忘年会!!



ボウリング大会

広報誌

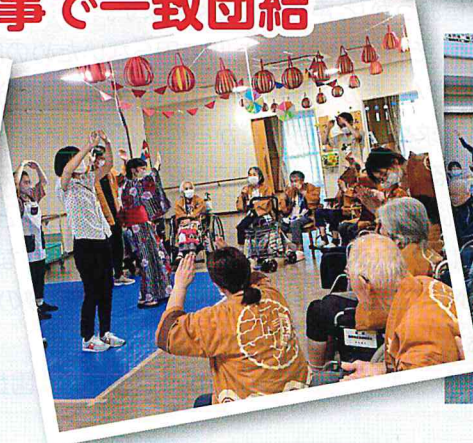


年に数回親睦会を開き、職員同士がゆっくり話したりゲームなどで交流を深めたりする機会を作っています。お祭りなどの行事の時には、他職種でも親近感を持って一致団結で準備にあたり、楽しい時間をご利用者様と共有しています。

浜松中央
長上苑



親睦会で絆を深め
行事で一致団結



取り組み

やりがいがある
雰囲気作り

子どもの活動を通した スタッフ同士の関わり

子どもの活動にはスタッフの意思の疎通、一致団結が必要不可欠です。会議の中で遊びを共有し、準備し、実践に移しています。子どもが楽しむのはもちろん、スタッフも一緒になって全力で楽しんでいます。

中央ながかみ
こども園



食育活動の中で



教材研究の会議



祭り遊びを企画



～歓迎会の様子～

「世代を超えてお互いが必要とされる『昼間の家庭』をめざして」

どの子ども、どの大人も一人ひとりの違いを認め、自分にはないものを感じ、お互いの力を借りたり、出会うことでより幸せになれる。そんな大きな家が「ながかみこども園」です。

平成19年4月1日に開園して今日まで18年、ながかみこども園の事務所にはこの言葉が飾られています。『生活を 生活で 生活へ』、生活には様々な学びがあり、ながかみこども園では日々生活を大切にこどもたちと過ごしています。

駐車場から歩ける子は自分で歩いてリュックを背負って登園します。そしてロッカーで、リュックの中身を出し、身支度をして園庭へ行きます。リュックは昔のナップサックで、紐をほどいて開き中身を出し入れし、最後に紐をひっぱって閉めちようちよ結びをします。生活の中で指先を使い、縛る練習を毎日しています。また、出来ない子はお兄さんやお姉さん、そしてスタッフに声を掛ければみんなが手伝ってくれます。言えない子にはまず周りの人が「手伝おうか」と声を掛けてくれます。

就学前教育で大切なこと、それは社会に出た時に困らないための経験をすること。朝起きれないと出勤できません。だから朝は6時頃に起き、8時45分までに登園をお願いしています。サービスを求められる時代だからめんどくさい何て思われるかもしれませんが、しかし未来をつくるプロとして大切なことを真剣に伝え、保護者の方と共にこどもの育ちを考え続けていきたいと思います。“今”この瞬間を子どもたちと全力で楽しみ“今”この瞬間を、共に共感してくれるスタッフがいることがながかみこども園の最大の魅力です。ながかみこども園は「大きな家族!」是非、地域の方々も遊びにきて、ながかみこども園の魅力に触れていただけたら幸いです。

ながかみこども園 園長 久保田 幸年



令和5年度 決算報告

資金収支計算書			事業活動計算書			貸借対照表					
(単位:千円)			(単位:千円)			(単位:千円)					
内 訳		金 額	内 訳		金 額	資産の部内訳		金 額	負債及び純資産の部内訳		金 額
事業活動による収支	事業活動収入	2,527,558	サービス活動増減の部	サービス活動収益	2,510,641	資産の部	流動資産	1,069,926	負債の部	流動負債	411,209
	事業活動支出	2,060,796		サービス活動費用	2,221,445		固定資産	5,595,726		固定負債	1,217,986
	事業活動資金収支差額	466,762		サービス活動増減差額	289,196		(1)基本財産	3,601,348		負債の部合計	1,629,195
施設整備等による収支	施設整備等収入	4,665	サービス活動外増減の部	サービス活動外収益	16,917		(2)その他の固定資産	1,994,378	純資産の部	基本金	199,024
	施設整備等支出	204,561		サービス活動外費用	16,386					国庫補助金等特別積立金	764,193
	施設整備等資金収支差額	▲ 199,896		サービス活動外増減差額	531					その他の積立金	1,489,023
その他の活動による収支	その他の活動収入	26,047	特別増減の部	特別収益	6,496					次期繰越増減差額	2,584,217
	その他の活動支出	186,577		特別費用	4,764					純資産の部合計	5,036,457
	その他の活動資金収支差額	▲ 160,530		特別増減差額	1,732		資産の部合計	6,665,652	負債及び純資産の部合計	6,665,652	
当期資金収支差額		106,336	法人税、住民税及び事業税		1,505						
前期末支払資金残高		727,907	当期活動増減差額		289,954						
当期末支払資金残高		834,243	次期繰越活動増減差額		2,584,217						

苦情報告

令和5年9月
～
令和6年3月

事業所	サービス	件 数	内 容
浜松中央長上苑	ショートステイ	2	物品の施設立て替え購入を希望しない意思表示をしていた方に対し、こちらから依頼をしたことで不信感を与えてしまった⇒事情を丁寧に説明したことで不信感を払拭することができた。 誤業事故後の対応が適切ではなかった⇒不適切だった点の改善案を示し理解を示していただけた。

社会福祉法人 七 恵 会

長上苑	浜松市中央区中田町584番地	TEL 053-411-0011
第二長上苑	浜松市中央区中田町590番地	TEL 053-411-0022
第三長上苑	浜松市中央区中田町581番地	TEL 053-411-1133
浜松中央長上苑	浜松市中央区中島2丁目7番1号	TEL 053-411-5550

ケアガーデン長上苑	浜松市中央区中島2丁目7番8号	TEL 053-467-5550
ながかみこども園	浜松市中央区中田町776番地	TEL 053-411-4811
児童発達支援事業所ながかみ	浜松市中央区中田町778番地	TEL 053-411-4611
中央ながかみこども園	浜松市中央区中島2丁目7番8号	TEL 053-467-6600
法人本部	浜松市中央区中島2丁目7番1号	TEL 053-411-5550